

隐私声明

Victaulic 及其全球子公司和附属公司（统称为“Victaulic”、“我们”或“我们的”）尊重您的隐私，并承诺依法处理您的个人数据。您可以通过下方链接查询我们各全球子公司和附属公司的详细信息：<https://www.victaulic.com/find-location/>。本隐私声明（以下简称“声明”或“隐私声明”）适用于 Victaulic 或我们的全资子公司拥有的链接到或发布本声明的所有移动应用程序、网站和域（“网站”）。本隐私声明描述了我们如何使用、存储、披露和处理通过购买我们的产品和服务或与购买我们的产品和服务相关的，与使用我们的网站（包括 Victaulic 候选人才库（“候选人才库”）相关的，或当您以其他方式联系我们和/或我们收集您的个人数据时所获得的个人数据。

Victaulic 保留随时更改、修改和更新本隐私声明的权利，我们会在网站和候选人才库主页上发布修订版，或者如果认为有必要，我们将直接通知您。因此，我们建议您定期查阅本声明，以确保您了解任何变更项。本声明的最新版本会通过本声明末尾的版本日期显示出来。

1. 总则

1.1. 本声明中使用的“个人数据”一词是指任何实际能够实现或能够使我们直接或间接通过引用您的姓名、身份证号码、位置数据、在线标识符或一个或多个针对您的因素等标识符来识别您的信息（包括该术语定义的“个人信息”）。

1.2. 就《一般数据保护条例 2016/679》（“GDPR”）和全球其他法律而言，负责您个人数据的 Victaulic 实体（“数据控制者”）是收集您个人数据的所在司法管辖区内的 Victaulic 实体。有关您的数据控制者的更多信息，请咨询您的 Victaulic 业务联系人，或在 Victaulic 公共网站 www.victaulic.com 上查阅我们的办公地点列表，或通过以下方式联系我们的隐私团队：privacy@victaulic.com。

如果在收集您个人数据的所在司法管辖区内没有 Victaulic 实体，那么位于 4901 Kesslersville Road, Easton, PA 18040-6714, USA 的 Victaulic 公司将被视为对您的个人数据负责的数据控制者。

1.3. 如果您对本隐私声明或 Victaulic 收集、使用或以其他方式处理您的个人数据的方式有任何疑问，包括在您居住地的司法管辖区之外传输您的个人数据，请通过以下电子邮件地址向我们的隐私团队（在某些司法管辖区称为申诉专员）发送电子邮件：privacy@victaulic.com，或写信至以下地址：

Victaulic

隐私团队

4901 Kesslersville Road

Easton, PA 18040-6714

USA

2. 到非 Victaulic 网站的链接

- 2.1. 这些网站可能偶尔会包含我们的合作伙伴网络、广告商、附属公司和其他第三方网站的链接。如果您点击这些网站的链接，请注意，这些网站可能拥有各自的隐私声明，而我们不对这些声明承担责任。在您向这些网站提交任何个人数据之前，请查看这些声明。

- 2.2. 我们还会在我们的网站上提供社交媒体功能，使您能够与您的社交网络共享 Victaulic 信息，并在各种社交媒体网站上与 Victaulic 互动。使用这些功能可能会收集或共享与您相关的信息，具体取决于各功能。我们建议您查看与您互动的社交媒体网站上的隐私政策和设置，以确保您了解这些网站可能共享的信息。我们不对这些政策承担责任。您可以选择不使用 Victaulic 的社交媒体功能和/或调整您的个人设置和偏好，以保护您的隐私。

3. 候选人才库

- 3.1. Victaulic 的候选人才库 (<https://www.victaulic.com/careers/>) 是申请 Victaulic 特定工作的基础。此外，它还为您提供了一个机会，无需申请某个特殊职位便可以提交信息，以便在未来出现合适的空缺时 Victaulic 可以与您联系（前提是您同意在这种情况下与 Victaulic 取得联系）。
- 3.2. 注册候选人才库需要您提交某些个人数据。您有义务仅提供准确、完整和（向候选人才库提交个人数据时）最新的个人数据。
- 3.3. 如果您正在使用候选人才库，则提供候选人才库的第三方将运行“电子签名”功能，该功能允许我们保留您已同意此隐私声明的记录。我们的第三方服务提供商将收集您的 IP 地址、电子邮件地址、姓名、首字母缩写以及您为此目的而同意该隐私声明的日期和时间。
- 3.4. 如果您未满 18 岁（或您所在司法管辖区适用法律规定的同意年龄），在提交工作申请之前，必须与您的父母/法定监护人沟通。根据您的申请 Victaulic 工作的所在国家/地区，我们需要父母/法定监护人的同意证明才能进行聘用。
- 3.5. 我们网站上发布的公开就业机会不构成就业录用或承诺，Victaulic 可取消、修改或更改其中所述的雇佣职位、薪酬和福利计划的任何内容，恕不另行通知。我们的网站会提供 Victaulic 合适职位的描述，而不会提供有约束力的就业录用、条款或细则。用户识别潜在机会或将信息提交给 Victaulic 后可能出现的任何就业录用均应符合该机会的具体条款。
- 3.6. 请注意，当您创建候选人才库个人资料时点击“我接受”，即表示您同意我们处理您的个人数据，以便根据本声明处理您的申请。如果您的申请失败，我们将在申请失败结束后将您的个人数据存储于候选人才库中六 (6) 个月，这样做是为了回答您可能对您的申请提出的任何问题，并保护我们免于法律诉讼。如果您同意我们保留您的个人数据，以便在全球 Victaulic 内出现其他合适的招聘机会时识别并联系您，我们将在未来五 (5) 年内保存您的个人数据，除非您撤销同意或停用个人资料，您可以随时实施此行为。停用个人资料将从您在 Victaulic 中申请的所有职位中撤回所有申请，并将您的个人资料从候选人才库中删除。但是，如果您已申请 Victaulic 的职位，我们可能会按照适用

法律的要求以“非活跃”状态将您的个人数据暂时保留一段时间，并且不会立即删除。您可能要求我们删除您的个人数据，因此，我们将无法处理您的工作申请。

- 3.7. 如果点击“我拒绝”，则您将无法使用候选人才库申请 Victaulic 的全球就业机会。然后，您必须直接向 hrm@victaulic.com 发送电子邮件申请，表明您希望直接申请一个特定的职位。

4. Victaulic 收集的个人信息类别

4.1. 我们可能会收集并处理以下类别的个人信息：

- **提供给我们的个人信息。**

求职者、供应商、销售商、客户、经销商、合作伙伴和网站访问者会以多种方式向我们提供个人信息，如填写表格、索取信息、索取/使用商品/服务、订阅材料、参加比赛、注册候选人才库、通过邮寄、电话、电子邮件或其他方式与我们联系。此类个人信息包括：

- **“联系信息”** 包括：

- 姓名；
- 用户名和密码；
- 登录详细资料；和
- 详细联系方式。

- **“财务数据”** 包括：

- 发票开具数据；
- 信用卡号数据；
- 银行账户详情；和
- 账单和交易信息。

- **“工作申请信息”** 包括：

- 求职信；
- 岗位职责和感兴趣的 Victaulic 办公地点；
- 首选工作条件；
- 职业经历；
- 学术背景；
- 有关职位适合性问题的回答；
- 业余活动；
- 专业鉴定材料；和
- 专业和个人专长。

- **客户、业务合作伙伴或供应商员工的照片（“照片”）**，以便创建卖方个人资料。

- **我们收集的个人信息。**

我们会向求职者、供应商、销售商、客户、经销商、合作伙伴和网站访问者收集个人信息，其中包括：

- 我们的闭路电视系统收集的“**监控图像**”。
 - o 如果您拜访 Victaulic 办事处、工厂或场所，闭路电视会抓拍您的图像。如果使用安全摄像头，在运行闭路电视的任何场所的入口处会通过清晰可见的通知告知您。

- 当您访问我们的网站时，由我们的服务自动收集的“**电子识别数据**”，其中包括：
 - o 互联网协议 (IP) 地址；
 - o 浏览器类型和版本；
 - o 使用的操作系统和您的互联网服务提供商的域名；以及
 - o 有关您访问的信息，包括您查看或搜索的页面；页面响应时间；下载错误；访问某些页面的时长；页面交互信息（如滚动、点击和鼠标悬停）；用于离开页面进行浏览的方法；以及用于呼叫我们的客户服务号码的电话号码等。

此类电子识别数据会采用 **Cookie** 和类似技术收集。当您第一次从某些司法管辖区访问我们的网站时，您将收到一条消息，通知您正在使用 **Cookie** 和类似技术。点击“**接受 Cookie**”、关闭消息或继续浏览网站，即表示您理解并同意使用这些技术，如我们的 **Cookie** 通知中所述。有关我们在这方面为某个特定网站所做的实践的更多信息，请参阅该网站页脚链接的 **Cookie** 通知。

我们也可能允许选定的第三方收集有关我们网站访问者的信息，以便我们更好地了解网站的使用情况或用户统计信息，或向您提供相关广告。当消费者使用我们的网站时，这些第三方可能会在一段时间内通过不同的网站收集有关其在线活动的信息。另请参阅我们的 **Cookie** 通知了解更多信息。

- **特殊类别数据。**

我们会收集：

- **特殊类别数据**，仅涉及求职者，且仅在适用法律要求进行收集的情况下，如个人数据披露：
 - o 种族或族裔；
 - o 健康；
 - o 政治观点；
 - o 宗教或哲学信仰；
 - o 工会会员身份；和

- 性取向。

尤其是，如果您正在申请美国 Victaulic 的特定工作，或在注册您的候选人才库个人资料时将美国作为首选地点，您将有机会提供有关您民族血统的信息，以便我们进行机会均等监督。提供此信息完全是自愿行为，如果您选择不提供，则您的申请将不会受到任何影响。如果您选择提供此信息，则我们将在候选人才库中单独匿名保存该信息。

- “**健康和安全事故数据**”，涉及供应商、销售商、客户或经销商在 Victaulic 经营场所遭受的伤害，或与 Victaulic 产品相关的伤害。
- 在某些司法管辖区（如印度），财务数据被视为特殊类别数据。

4.2. 您没有义务向我们提供您的个人数据，但是，如果您选择不提供个人数据，则可能无法获得某些服务。

4.3. 我们不会故意收集十八 (18) 岁以下儿童的个人数据，也不会将我们的网站目标定向为 18 岁（或根据适用法律同意进行数据处理的年龄）以下儿童。我们建议父母和监护人积极参与孩子的线上活动和兴趣爱好。

4.4. 除非您（或如果您未达到适用法律规定的同意年龄，您的父母或监护人）已明确授权出售您的个人数据（如果适用法律要求此类授权），否则我们不会将您的个人数据出售、出租或租借给第三方。

5. 我们如何使用您的信息

5.1. 如果您从某些司法管辖区访问我们，我们只会在征得您同意的前提下处理您的个人数据。如果您从这些司法管辖区之一访问我们，我们将始终按照您的意愿来收集和處理您的数据。

5.2. 如果您的同意不是强制性的，我们可能会在以下合法基础上处理个人数据：

- 为履行您与我们之间的合同，或在签订合同前应您要求回答问题或采取措施。
- 如果您的利益或基本权利没有凌驾于我们的合法商业利益之上，则视为必要。

5.3. 为履行您与我们之间的合同，或在签订合同前应您要求回答问题或采取措施的必要条件下，我们将出于以下目的处理个人数据，如果您是：

- **供应商、销售商、客户、经销商、合作伙伴或网站访问者：**
 - 执行或以其他方式履行与我们作为其中一方的任何协议有关的义务；
 - 协助您完成交易或订单；
 - 追踪货物运输状态；
 - 准备及处理发票；
 - 回答问题或请求并提供服务和支持；
 - 提供售后客户关系管理；
 - 创建并管理我们的客户账户；
 - 通知您我们的服务变更；以及
 - 管理促销或竞争。
- **仅限求职者：**
 - 帮助、管理并允许您在候选人才库中注册个人资料；

- 评估您在 Victaulic 的职位申请资格，并决定是否与您建立雇佣关系；以及
- 为候选人入职培训流程提供便利。

5.4. 为了某些正当利益，或者如果您已根据适用法律的要求对此类处理作出知情同意（可随时撤销此类同意），我们将出于以下目的处理个人数据，如果您是：

- **供应商、销售商、客户、经销商、合作伙伴或网站访问者：**

- 以个性化的方式向您提供服务，例如，我们可能会根据您之前的要求提供建议，使您能够更快地确定合适的产品和服务；
- 向您发送个性化营销通讯信息，以便随时向您通报我们认为您可能感兴趣的我们的和我们选定的合作伙伴的产品和服务；
- 允许您下载 Victaulic 软件或内容；
- 为您提供或允许选定的第三方为您提供您可能感兴趣的产品或服务信息；
- 为供应商、经销商或合作伙伴创建图像资料；以及
- 允许您参与竞赛和调查，并从个性化的促销活动中受益。

- **仅限求职者：**

- 评估您胜任 Victaulic 现有职位的资格，确定您有资格担任的职位，为您提供全球就业机会，审查鉴定材料并帮助进行背景筛选，并决定是否与您建立雇佣关系；
- 为您报销与申请 Victaulic 职位相关的某些费用，例如，与往返面试相关的差旅费；以及

- 就工作申请与您联系和通信，如果您的个人资料和偏好与 Victaulic 的全球空缺职位匹配，只要您的个人资料在候选人才库中处于活动状态，便会与您联系。

5.5. 如果您的利益或基本权利没有凌驾于我们的合法商业利益之上，我们将出于以下目的处理个人数据，如果您是：

- **求职者、供应商、销售商、客户、经销商、合作伙伴或网站访问者：**

- 监督质量控制，确保遵守任何及所有适用的法律、法规、规范和条例，例如，响应法院或监管机构依法提出的要求；
- 解决争端；
- 作为我们为保证网站和候选人才库安全而所做工作的一部分；
- 通过监视监控图像，确保 Victaulic 经营场所的实体安全；
- 确保您的账户和我们业务的安全，防止或检测欺诈行为、恶意活动或滥用我们的网站和候选人才库，例如，通过请求验证信息来重置您的账户密码（如果适用）；
- 管理我们的网站和候选人才库，以及内部业务管理和运营，包括故障排除、数据分析、测试、研究、统计和调查目的；
- 创建可满足您需求的产品和服务；
- 开发并改进我们的产品和服务，例如，审查对候选人才库、我们的网站和各种子页面的访问，对特定产品和服务的需求以及用户评论；以及
- 衡量由其他公司代表 Victaulic 推动的营销方案、广告和网站的表现。

- **仅限求职者：**

- 如果申请成功，将候选人数据从候选人才库传输到我们的内部人力资源系统。

5.6. 我们可能会出于以下目的收集和处理特殊类别数据，以遵守适用法律下的法律义务，如果您是：

- **供应商、销售商、客户、经销商或合作伙伴：**

- 确保遵守任何及所有适用的法律、法规、规范、指导方针和条例；以及
- 追踪 Victaulic 经营场所发生的或与 Victaulic 产品相关的健康和安全事故。

5.7. 只有在您事先明确同意（可随时撤销）的情况下，我们才会出于以下目的收集和处理特殊类别数据，如果您是：

- **仅限求职者：**

- 在美国对候选人才库的运作进行机会均等监督。

5.8. 根据适用法律，我们可能会处理您的个人数据，以保护您的切身利益或他人的切身利益，例如，减少或防止对任何个人的生命、健康或安全，或对公共健康或安全的严重威胁。

5.9. 我们支持使用“请勿追踪”信号（“DNT”）。如果您的浏览器启用了 DNT，我们将不会从我们的广告合作伙伴那里接收与浏览器相关的信息，以定制广告。

5.10. 在某些司法管辖区（如印度），财务数据被视为特殊类别数据，且仅可在获得明确同意的情况下进行处理。如果您从这些司法管辖区之一访问我们，我们将始终按照您的意愿来收集和处理此类数据。

6. 我们会将您的个人数据保存多长时间？

- 6.1. 我们会在必要时间段内处理您的个人数据。这意味着，在法律或其他法律义务要求或证明合理的时间段内，或在您同意的特定期限内（如相关），或在为上述目的而有必要的期限内，我们会对您的个人数据进行记录。根据第 4 节所述的个人数据类别，除非需要存储更长时间以达到目的（例如，在司法程序中将个人数据用作证据的情况下），否则在相关程序结束前，我们通常会按以下方式保存您的个人数据：

个人数据类别	保存期
电子识别数据	不超过 1 年
联系信息	不超过 10 年
工作申请信息（包括相关特殊类别数据）	不超过 5 年
照片	不超过 1 年
监控图像	不超过 3 个月
财务数据	不超过 10 年
健康和安全事故数据	不超过 10 年

- 6.2. 保存期结束时，我们会采取适当措施删除您的个人数据或做匿名处理。如果我们持有您个人数据的硬拷贝，则此类记录、打印件或硬拷贝文件等将被永久销毁。

7. 我们如何共享您的信息

7.1. 除非在本声明规定的情况下，或您已事先同意（根据适用法律可能有要求），我们不会将您的个人数据出售、出租、披露、转让或传递给第三方。我们可能会通过以下方式共享个人数据：

- **我们的附属公司。**我们的总部位于美国。我们可能会访问您的个人数据，或将个人数据传输给美国总部或我们的全球附属公司（请参阅我们的网站了解各办公地点），同时以便处理您的个人数据，包括为了确定您有资格担任的职位，包括除了您的首选工作地点以外区域的职位。您可通过下方链接查询我们集团内各公司的详细信息：<https://www.victaulic.com/find-location/>。
- **第三方服务提供商。**我们可能会与服务提供商和供应商共享个人数据，以提供完整的产品、服务和客户解决方案，并协助我们开展营销与沟通活动。这些服务提供商和供应商包括：例如，客户支持和实时帮助提供商、IT 和网络服务商、营销、电子邮件服务提供商、自动化数据处理商和货运代理。当我们与代表我们处理数据的第三方（包括我们附属公司）共享您的个人数据时，我们会确保这些第三方在合约上有义务保证在处理您的个人数据时与 Victaulic 遵守的隐私保护和保密级别相同。
- **候选人才库。**为了运营候选人才库，Victaulic 会与某些第三方共享个人数据，这些第三方受雇执行特定的就业相关服务，如招聘服务、录用前检查和评估向候选人才库提交的简历、资格和技能所需的测试。
- **营销伙伴。**我们会不时与其他公司一起参与营销活动，包括代表 Victaulic 的其他公司“提供支持”的网站。作为这些活动的一部分，某些 Victaulic 服务和营销传播可能与其他公司的服务和营销传播同时提供。其中一些服务和沟通可让您选择与 Victaulic 及参与这些活动的其他公司共享个人数据。例如，您可能会收到 Victaulic 和其他公司的营销传播信息，或有机会在线注册多家公司的软件产品。如果您选择仅向 Victaulic 提供个人数据，则 Victaulic 将不会与参与该营销活动的其他公司共享此信息。如果您选择向其他公司提供个人数据，则该个人数据将根据这些公司的隐私声明进行处理，而这些声明可能不同于 Victaulic 的政策和惯例。

- **参与商业交易的第三方。**针对合并、融资、收购或解散、过渡或涉及出售、转让、剥离或披露我们全部或部分业务或资产的程序，或在以上程序谈判期间，我们可能会与一个或多个第三方共享个人数据。如果发生倒闭、破产或破产管理，这些个人数据也可作为商业资产进行转让。在适用法律要求的范围内，如果您的个人数据以这些方式共享，您将收到通知。如果其他公司收购我们的公司、业务或资产，该收购公司可能会获取您的个人数据，我们将在适用法律要求的范围内通知您负责保护您个人数据的新控制者。除适用法律要求的范围外，我们不保证接收与其中一项交易有关的数据的任何实体在此类交易后将遵守本声明的所有条款。但是，我们的惯例是在此类交易中寻求对个人数据的合理保护。
- **我们的顾问。**依照标准的保密义务，我们还可能会与我们的审计师、法律顾问和与我们接受其专业服务有关的类似第三方共享个人数据。
- **执法。**在某些情况下，我们有法律义务向政府或第三方披露个人数据，例如与我们的网站、产品或服务有关的涉嫌非法活动，或对传票、法院命令或其他法律程序做出响应，或者我们认为可能有助于执法调查。根据适用法律，我们保留向执法人员或其他政府官员发布个人数据的权利，如认为必要或适当，我们有权自行决定。
- **法律程序。**我们可能会根据适用法律的要求或准许与他人共享所有类型的个人数据。其中可能包括与政府实体或第三方共享个人数据，以对传票、法院命令、其他法律程序做出响应，或我们认为行使法定权利所必需的，以针对我们提出的法律索赔进行辩护，或针对我们自行决定可能针对我们提出的法律索赔进行辩护，调查并帮助预防安全威胁、欺诈或其他恶意活动，保护 Victaulic 员工和第三方的权利或人身安全。
- **其他第三方。**我们可能会与以上未提及的其他第三方共享个人数据。当实施此行为时，我们将集合数据或进行去识别化处理，这样第三方便不太可能将数据链接到您、您的计算机或您的设备。集合意味着我们会将很多人的信息组合在一起，这样数据便不会与某个人相关联。去识别化意味着我们会删除或更改某些可能用于将数据链接到特定人员的信息。

7.2. 个人数据的国际传输和存储

- 如果您从美国境外访问我们的网站或使用我们的产品和服务，请注意，您的个人数据可能会被传输到美国（我们的服务器所在地以及我们中央数据库的运行地），并进行存储和处理。在适用法律要求的情况下，可在向外传输前将个人数据储存在本地。
- 在适用法律要求的情况下，我们将采取适当措施，确保您的个人数据在进行国际传输时得到充分保护，如有必要，会事先征得您的同意。此类措施包括使用数据传输协议和/或官方传输机制，如数据管理局批准的合同条款。例如，如果您处于欧洲经济区（“EEA”），我们可能会按照本政策所述将您的个人数据存储于 EEA 以外地区。如果我们将 EEA 的个人数据传输给处于欧盟委员会不认可的国家的第三方，或其他相关机构，为确保其得到充分的保护，我们将采取适当措施，如执行欧盟委员会认可的标准合同条款，以保护此类个人数据。
- 尤其是,如果您从韩国访问我们的网站或使用我们的产品和服务，适用的数据保护法会要求我们向您提供与传输此类数据相关的某些信息，包括接受者姓名、传输目的和所传输的个人数据类别。如需更多信息，请联系 privacy@victualic.com。

8. 您作为数据主体的权利

8.1. 候选人才库中个人数据的一般访问权和准确性

- 如果您是候选人才库个人资料持有者，您可以登录您的个人资料随时访问、检查、更改和更新您的个人数据。但是，以上提及的访问权并不代表您有权检查 Victaulic 内部称职职员或员工的任何内部记录。
- 如果您想从候选人才库中删除您的个人资料，请使用您的用户名和密码登录，选择页面顶部的“我的账户选项”，然后选择“停用”。请确保在系统询问时确认停用。停用个人资料将从您在 Victaulic 中申请的所有职位中撤回所有申请，并将您的个人资料从候选人才库中删除。但是，如果您已申请 Victaulic 的职位，我们可能会按照适用法律的要求以“非活动”状态将您的个人数据暂时保留一段时间，并且不会立即删除。

8.2. 撤销同意接收营销和职位空缺通讯的权利

我们会为您提供机会选择有关我们发送的通讯的隐私偏好。此类通讯包括您明确要求获取的或您同意接收的电子邮件时事通讯、软件更新等。一般通讯会提供有关产品、服务、Victaulic 全球空缺职位和/或支持的信息。其中可能包括新产品信息、特别优惠或参与市场调查的邀请。您可以采用以下方式之一选择不接收此类信息：

- 选定电子邮件“选择退出”或“取消订阅”链接，或遵照各邮件通讯中的选择退出说明操作。
- 如需取消订阅发送至移动设备的消息，请使用“停止”或“结束”等词回复消息。
- 通过 privacy@victaulic.com 联系我们。请务必提供您的姓名、相关联系信息以及您不再想接收的有关 Victaulic 通讯的具体相关信息。
- 当您注册候选人才库时，如果您的个人资料和偏好与 Victaulic 的全球空缺职位匹配，只要您的个人资料在候选人才库中处于活动状态，Victaulic 便会与您联系。您还可以选择通过注册过程中提供的电子邮件地址接收有关 Victaulic 职位的自动电子邮件，通知您可能符合您注册的个人资料的职位。若要停止接收职位通讯，可以点击

击此类电子邮件底部的“取消订阅”链接。您也可以选择停止接收此类电子邮件（或者您先前选择不接收此类电子邮件，但现在开始接收），可使用您的用户名和密码登录候选人才库，在页面顶部选择“我的账户选项”，然后在“我的账户”页面的“通信”部分编辑您的偏好。

请注意，当您选择不接收某些订阅通讯时，可能会影响您选择从 Victaulic 获取的服务，因为接收通讯是 Victaulic 向您提供服务所必需的。

8.3. 数据主体权利

在某些情况下，根据适用法律，例如，如果您是欧盟居民，则您可能拥有以下与您的个人数据相关的权利：

- **请求访问您的个人数据。**您有权要求我们确认是否可以处理您的个人数据，并要求访问我们保存的关于您的任何个人数据和相关数据，包括处理个人数据的目的、与您共享个人数据的接收者或接收者类别（如有可能），个人数据的存储期，个人数据的来源，以及任何自动决策。
- **请求更正您的个人数据。**您有权让我们对所持有的关于您的任何不准确个人数据进行更正，不得无故拖延。在适用法律要求的范围内，任何更正请求都将传达给您个人数据的各接收者。
- **请求删除您的个人数据。**您有权要求我们删除所持有的关于您的个人数据。在适用法律要求的范围内，任何删除请求都将传达给您个人数据的各接收者。
- **请求限制处理您的个人数据。**您有权阻止或限制处理您的个人数据。在适用法律要求的范围内，任何限制处理请求都将传达给您个人数据的各接收者。
- **请求传输您的个人数据。**您有权要求将个人数据直接传输给第三方（技术上可行的情况下）。
- **反对的权利。**如果您有正当理由反对处理您的个人数据，您有权提出异议。

- **撤回同意的权利。** 在需要征得同意而进行数据处理的情况下，您有权撤回此类同意。在某些情况下，如果您撤回对使用您个人数据的同意，我们可能无法继续向您提供我们的服务或产品。

8.4. 特定国家权利

除上述权利外，如果您是以下司法管辖区的居民，您还会拥有以下权利：

- **乌克兰**，您有权进行“**预订**”。当您同意进行数据处理时，您可以指定限制 Victaulic 处理您数据的权利的限制条件。
- **巴西**，您有权要求我们提供不同意数据处理所产生后果的信息。

8.5. 行使您的权利

为行使上述权利，或提出问题、意见或投诉，请给我们的隐私团队发送一封附有您身份证正面复印件的电子邮件，邮箱地址为 privacy@victaulic.com，或者，若要行使与候选人才库相关的权利，请发送电子邮件至 privacy@victaulic.com 或登录您的候选人才库个人资料（如相关）。我们保留要求提供其他必要信息以确认问询者身份的权利。

根据适用法律，您可以通过法定代表或委托人行使上述数据主体权利，在此情况下，我们将核实请求方是否为正式授权代表。如果根据适用法律有正当理由拒绝，我们可以拒绝该请求。

8.6. 响应您的请求

我们会根据适用法律响应您的请求，不得无故拖延。

8.7. 投诉的权利

如果您对 Victaulic 收集、使用、存储和/或处理您个人数据的方式有任何投诉，您有权向所在国负责数据保护的机构提出投诉。例如，如果您是以下地区居民：

- **欧盟**，您有权向比利时数据保护局提出投诉，该局已被任命为 Victaulic 的主要监管机构。但是，您也可以选择向您所居住或工作的欧盟成员国的监管机构提出投诉，或者如果您愿意，可以向宣称侵权的发生地的监管机构提出投诉。

- **澳大利亚**，我们建议您与澳大利亚信息专员办公室联系，以获得您可采取的替代行动方案的指导。如果您选择采取该行动方案，我们将给予充分配合。
- **乌克兰**，您可以向乌克兰法院或乌克兰人权专员（监察专员）议会提出索赔。
- **哥伦比亚**，您有权向哥伦比亚数据保护局提出投诉。

8.8. 仅限加利福尼亚州居民的隐私权（反客户信息披露）

根据加利福尼亚州法律，与我们建立关系的加利福尼亚州客户有权要求获取我们出于直接营销目的而与第三方共享的个人数据类型以及上一日历年内第三方的身份信息。必须以书面形式提出获取此类信息的所有请求，并发送至 privacy@vicatulic.com。

8.9 如果您居住在加利福尼亚州，请单击此处。

9. 安全与保密

9.1. Victaulic 会按照适用法律的要求，做出合理努力保证您个人数据的准确性、完整性和最新性，并防止：(1) 未经授权访问、收集、使用、披露或修改您的个人数据；以及 (2) 丢失、滥用或变更您的个人数据，通过使用物理、行政和技术措施保护所保存的个人数据，例如使用：

- 访问控制；
- 强密码和登录凭据；
- 强配置标准；
- 加密；
- 防火墙和反恶意软件；以及
- 高级安全软件。

9.2. 您应对自己的用户内容全权负责，如您上传到网站或服务，或候选人才库中的内容，以及提交和/或发布该内容的发布后果。对于您或网站或服务的任何其他用户发布的内容或任何用户内容的准确性，Victaulic 不对您或任何第三方负责，Victaulic 在适用法律允许的最大范围内明确否认与用户内容有关的任何及所有责任。

9.3. 在 Victaulic 存储了您提交给候选人才库的个人数据后，只有以下人员有权出于本隐私声明中指定的目的访问您的个人数据：

- Victaulic 人力资源部负责招聘的授权员工；
- 协调 Victaulic 运营区域招聘工作的 Victaulic 共享服务中心；
- 我们签订合同可代表我们处理您的个人数据的授权供应商；以及
- Victaulic 各公司参与个人招聘过程的人员。

生效日期：[日期]

